

SUSTAINABILITY POLICY





INDEX

1. INTRODUZIONE	6	1. INTRODUCTION	6
1.1. OBIETTIVO DELLA POLICY	8	1.1. POLICY PURPOSE	8
1.2. PERIMETRO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI DELLA POLICY	9	1.2. SCOPE OF APPLICATION AND POLICY RECIPIENTS	9
1.3. FRAMEWORK DI RIFERIMENTO	9	1.3. REFERENCES	9
1.4. GOVERNANCE	11	1.4. GOVERNANCE	11
2. AMBIENTE	12	2. ENVIRONMENT	12
2.1. L'IMPEGNO DEL GRUPPO VERSO IL PIANETA	14	2.1. THE GROUP'S COMMITMENT TO THE PLANET	14
2.2. CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI DI GAS SERRA	15	2.2. ENERGY CONSUMPTIONS AND GHG EMISSIONS	15
2.3. GESTIONE DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE	16	2.3. RESOURCE MANAGEMENT AND CIRCULAR ECONOMY	16
2.4. GESTIONE DEI RIFIUTI E DELL'ACQUA	17	2.4. WASTE AND WATER MANAGEMENT	17
3. SOCIALE	18	3. SOCIAL	18
3.1. L'IMPEGNO DEL GRUPPO VERSO I DIRITTI UMANI	21	3.1. COMMITMENT TO HUMAN RIGHTS	21
3.2. SVILUPPO, BENESSERE E WELFARE DEI DIPENDENTI	21	3.2. EMPLOYEE DEVELOPMENT, WELFARE & WELL-BEING	21
3.3. SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	22	3.3. HEALTH & SAFETY ON WORKPLACE	22
3.4. CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO	23	3.4. SUPPLY CHAIN	23
3.5. QUALITÀ DEL PRODOTTO E SODDISFAZIONE DEI CLIENTI	24	3.5. PRODUCT QUALITY AND CUSTOMER SATISFACTION	24
4. GOVERNANCE E REPORTING	25	4. GOVERNANCE AND REPORTING	25
4.1. ETICA, INTEGRITÀ ED ANTICORRUZIONE	26	4.1. ETHICS, INTEGRITY AND ANTI-CORRUPTION	26
5. IMPLEMENTAZIONE, FORMAZIONE E MONITORAGGIO	28	5. IMPLEMENTATION, TRAINING AND MONITORING	28

1. **INTRODUZIONE** INTRODUCTION



Il Gruppo GIVA (di seguito anche "Gruppo" o "GIVA") ritiene da tempo che l'integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale sia una componente cruciale della visione a lungo termine ed è consapevole che la sostenibilità sia una delle principali sfide che caratterizzano e influenzano l'attuale contesto globale, soprattutto se si considerano questioni emergenti come il cambiamento climatico, la scarsità di risorse naturali, la polarizzazione della società e i pericoli informatici.

Pressioni normative sempre più stringenti hanno posto l'accento sull'urgente necessità di adottare pratiche sostenibili, soprattutto in relazione al contesto normativo europeo e alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), che ha un forte impatto sulla reportistica ESG. Allo stesso tempo, la crescente domanda di prodotti e servizi sostenibili da parte dei clienti ha portato le aziende a considerare gli aspetti ESG come fattori chiave di successo.

L'evoluzione delle dinamiche di mercato ha dimostrato che le aziende con una forte performance ESG sono più resilienti e sono in grado di attirare investimenti e partnership strategiche. Affrontare queste sfide rappresenta per il Gruppo un'opportunità considerando la sostenibilità come una leva strategica per il successo e la crescita sostenibile nel medio-lungo periodo.

Il Gruppo GIVA ha pertanto deciso di intraprendere un percorso volto a integrare gli aspetti ESG nelle proprie scelte strategiche, promuovendo un modello di business sostenibile e responsabile, con l'obiettivo di generare valore condiviso per tutti i suoi stakeholder.

GIVA Group (hereinafter also "Group" or "GIVA") believes that sustainability needs to be integrated into the business strategy as a crucial component of its long-term vision. GIVA is aware that sustainability is one of the main challenges that characterize and influence the current global context, especially considering emerging issues such as climate change, natural resource shortages, societal polarization, and cyber insecurity.

Increasingly stringent regulatory pressures emphasized the urgent need to adopt sustainable practices, especially relating to European legislation and the Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), which impacts greatly on ESG disclosure. At the same time, increasing customer demand for sustainable products and services led companies to consider ESG as a key success factor.

Moreover, evolving market dynamics demonstrate that companies with strong ESG performance are more resilient over time and attract investment and strategic partnerships. Face these challenges represents an opportunity for the Group to adopt a new approach to business that considers sustainability a strategic lever for success and sustainable growth in the medium-long term.

GIVA Group has therefore decided to embark on a path aimed at integrating ESG factors in strategic choices, promoting a sustainable and responsible business model, with the aim of generating shared value for all its stakeholders.

In linea con gli obiettivi di riduzione delle emissioni basati su dati scientifici recentemente approvati, il Gruppo si impegna a promuovere un coinvolgimento significativo dei suoi stakeholder e a migliorare la consapevolezza e le competenze sulle tematiche ambientali lungo tutta la propria catena del valore. GIVA riconosce che il raggiungimento dei propri obiettivi ambientali richiede un'azione collettiva. Pertanto, il Gruppo GIVA sta sviluppando un piano di coinvolgimento degli stakeholder per interagire attivamente con dipendenti, fornitori e clienti e rafforzare la propria strategia di decarbonizzazione.

In alignment with its recently approved science-based emission reduction targets, the Group is committed to fostering meaningful engagement with its stakeholders and enhancing environmental awareness and capabilities across its value chain. GIVA recognizes that achieving its environmental goals requires collective action.

Therefore, GIVA Group is developing a stakeholder engagement plan to actively engage with employees, suppliers, customers and build capacity on our decarbonisation strategy.

1.1

OBIETTIVO DELLA POLICY

La presente Policy di Sostenibilità (di seguito anche "Policy") ha lo scopo di delineare i principi di sostenibilità adottati dal Gruppo in ambito ESG e di stabilire gli impegni che GIVA intende perseguire nel tempo, tra cui, ma non solo, il rispetto della normativa in materia di ambiente, energia e salute e sicurezza sul lavoro.

POLICY PURPOSE

The purpose of this Sustainability Policy (hereinafter also "Policy") is to outline the sustainability principles adopted by the Group in the field of ESG and to establish the commitments that GIVA intends to pursue over time, including but not limited, to the compliance with environmental, energy and occupational health and safety legislation.

1.2

PERIMETRO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI DELLA POLICY

I principi e le linee guida delineati nella presente Policy si applicano alla capogruppo GIVA S.p.A. e a tutte le sue controllate.

La Policy si estende a tutte le persone che hanno un rapporto diretto con GIVA, in particolare ai suoi dipendenti e a coloro che sono indirettamente coinvolti nelle attività del Gruppo.

Il Gruppo, inoltre, riconoscendo l'importanza della catena di fornitura e degli impatti che essa può causare, sta lavorando per estendere questi principi anche ai propri fornitori, appaltatori e subappaltatori, clienti e partner commerciali.

SCOPE OF APPLICATION AND POLICY RECIPIENTS

The principles and guidelines outlined in this Policy apply to the parent company GIVA S.p.A. and all its subsidiaries.

The Policy is valid for everyone that has a direct relationship with the Group, in particular to its employees and to those who are indirectly involved in the Group's activities.

In addition, recognizing the importance of the supply chain and its potential impacts, GIVA is working on extending these principles also to its suppliers, contractors, and subcontractors, customers, and business partners.

1.3

FRAMEWORK DI RIFERIMENTO

La Policy ambientale, sociale e di governance (ESG) di GIVA si basa su principi guida tratti da quadri regolamentari interni ed esterni di livello internazionale.

Nello svolgimento delle proprie attività, il Gruppo promuove una cultura della

REFERENCES

GIVA Sustainability Policy is based on guiding principles inspired by the internal and external international framework.

Carrying out its business activities, the Group promotes a culture of legality,

legalità, dell'integrità morale, della correttezza e del rigoroso rispetto formale e sostanziale degli obblighi normativi e professionali.

In conformità a questi principi, il Gruppo GIVA e le sue controllate operano nel rispetto dei più elevati standard etici, come riportato e definito anche nel Codice Etico del Gruppo e l'adesione al Modello Organizzativo 231 sottolinea il particolare impegno del Gruppo nella costruzione di solide strutture di governance atte a garantire conformità legale e un comportamento etico.

La Policy estende inoltre il suo impegno al rispetto dei diritti umani, come articolato nell'apposita Policy sui diritti umani, sottolineando la promozione dei diritti fondamentali nella catena del valore.

Un contributo attivo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite allinea gli sforzi della Policy agli obiettivi globali di sostenibilità.

Come per la Policy sui diritti umani, il sostegno agli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) evidenzia l'impegno del Gruppo verso pratiche di lavoro eque, sicurezza sul posto di lavoro e responsabilità sociale. Abbracciando i principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani GIVA aspira a creare un ambiente di lavoro e di business che rispetti e protegga la dignità umana.

Questa Policy si ispira altresì al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), un patto non vincolante definito dalle Nazioni Unite che delinea dieci principi inerenti alle macro-categorie dei diritti umani, del lavoro, della sostenibilità ambientale e della lotta alla corruzione.

L'obiettivo delle Nazioni Unite, attraverso la promulgazione dell'UNGC, è quello di sensibilizzare l'opinione pubblica sul tema della sostenibilità e di incentivare le aziende ad adottare politiche sostenibili.

moral integrity, fairness and strict formal and substantive compliance with regulatory obligations and professional duties.

In accordance with these principles, GIVA Group and its subsidiaries operate in compliance with the highest ethical standards as also reported and defined in the Group's Code of Ethics and the adherence to the Organizational Model 231 underscores the Group's dedication to solid governance structures that are implemented to guarantee legal compliance and ethical behavior.

The Policy also extends its commitment to human rights, as articulated in the GIVA's Human Rights Policy, emphasizing the promotion of fundamental rights in the whole value chain.

An active contribution to the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) aligns the Policy's efforts with global sustainability goals.

As in the Human Rights Policy, the support of International Labor Organization (ILO) standards highlights the Group's commitment to fair labor practices, workplace safety and social responsibility.

Embracing the principles of the Universal Declaration of Human Rights, the Group aims at the creation of a work and business environment that respects and protects human dignity.

This Policy is also inspired by the United Nations Global Compact (UNGC), which is a non-binding pact defined by the United Nations that outlines ten principles related to human rights, labor, environmental sustainability, and anti-corruption. Through the UNGC, the goal of the United Nations is to raise awareness of sustainability and incentivize companies to adopt sustainable policies.

1.4

GOVERNANCE

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile dell'approvazione della Policy di Sostenibilità del Gruppo, la quale sarà rivista e aggiornata ogni qualvolta ritenuto necessario, per riflettere i continui sviluppi in ambito ESG e l'evoluzione delle best practice.

Un ruolo centrale è svolto dal Comitato ESG di GIVA, responsabile della revisione e della convalida della Policy e delle sue successive revisioni e di supervisionare le questioni di sostenibilità relative alle operazioni commerciali del Gruppo.

Il Chief Energy and Sustainability Officer svolge un ruolo attivo avendo la responsabilità di diffondere i principi della presente Policy.

Il comitato ESG, congiuntamente al Chief Energy and Sustainability Officer, svolge una funzione consultiva e di supporto al Consiglio di Amministrazione in materia di ESG.

GOVERNANCE

The Board of Directors is responsible for approving the Group's Sustainability Policy, which will be reviewed and updated whenever deemed necessary to reflect ongoing developments in ESG and the latest best practices.

A central role is played by GIVA's ESG Committee, which is responsible for reviewing and validating the Policy and its subsequent revisions and for overseeing sustainability issues related to the Group's business operations.

The Chief Energy and Sustainability Officer plays an active role having the responsibility of disseminating the principles of the present Policy.

The ESG committee, together with the Chief Energy and Sustainability Officer, perform an advisory and support function to the Board of Directors regarding ESG matters.



2. **AMBIENTE** ENVIRONMENT



Il Gruppo si impegna a promuovere il rispetto dell'ambiente, inteso come risorsa comune da salvaguardare, a beneficio della collettività e delle generazioni future, in un'ottica di sviluppo sostenibile.

In particolare, gli SDG su cui GIVA si impegna sono:



SDG 7 "Energia pulita e accessibile" per assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.



SDG 12 "Consumo e produzione responsabili" per garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.



SDG 13 "Agire per il clima" per promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico.

The Group is committed to promote the respect for the environment, considered as a common resource to be safeguarded, for the benefit of the community and future generations, with a perspective of sustainable development.

In particular, the SDGs that GIVA is committed to are:



SDG 7 "Affordable and Clean Energy" to ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all.



SDG 12 "Responsible Consumption and Production" to sustainable consumption and production patterns.



SDG 13 "Climate Action" to take urgent actions to combat climate change and its impacts.

2.1

L'IMPEGNO DEL GRUPPO VERSO IL PIANETA

La sostenibilità ambientale è un principio fondamentale della filosofia di business del Gruppo che manifesta concretamente il suo impegno nei confronti del pianeta attraverso l'adozione di Sistemi di Gestione riconosciuti a livello internazionale, come l'ISO 14001:2015 e l'ISO 50001:2018; la partecipazione proattiva alle iniziative globali per il clima attraverso la compilazione volontaria del questionario CDP sul cambiamento climatico; la presenza di Funzioni dedicate a Salute, Sicurezza e Ambiente in tutte le Società del Gruppo che assicurano il perseguimento dell'impegno di GIVA verso pratiche sostenibili, supervisionando e implementando misure che danno priorità alla sicurezza, alla responsabilità ambientale e all'aderenza agli standard.

In conformità ai requisiti del sistema di gestione ISO 14001, GIVA si impegna a proteggere l'ambiente, a prevenire l'inquinamento e a utilizzare, quando possibile, soluzioni e risorse sostenibili.

Il Gruppo riconosce l'importanza di affrontare il cambiamento climatico attraverso attività di mitigazione e adattamento e si impegna ad adottare un approccio di miglioramento continuo del proprio sistema di gestione ambientale per migliorare le prestazioni ambientali.

GIVA si impegna a raggiungere zero emissioni nette di gas serra lungo tutta la catena del valore entro il 2050.

THE GROUP'S COMMITMENT TO THE PLANET

Environmental sustainability is a fundamental principle of the Group's business philosophy, effectively manifesting its commitment to the planet through the adoption of internationally recognized Management Systems, such as ISO 14001:2015 and ISO 50001:2018; proactive participation in global climate initiatives by voluntarily completing the comprehensive CDP Climate Change questionnaire; and the presence of dedicated Health, Safety & Environment Functions across all Group's companies, ensuring the GIVA's commitment to sustainable practices, overseeing and implementing measures that prioritize safety, environmental responsibility, and adherence to established standards.

In accordance with the requirements of the ISO 14001 management system, GIVA is committed to environmental protection, to preventing pollution and using sustainable solutions and resources whenever possible.

The Group acknowledges the importance of addressing climate change through mitigation and adaptation activities and commits to adopt a continuous improvement approach with regards of the environmental management system to enhance environmental performance.

GIVA is committed to achieving net-zero greenhouse gas emissions across its entire value chain by 2050.

Questo obiettivo è stato validato da parte della Science Based Targets initiative insieme agli obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra nel breve (orizzonte 2030) e lungo (orizzonte 2050) termine, rafforzando l'impegno a guidare l'azione climatica attraverso scelte strategiche basate su dati scientifici.

This target has been validated by the Science Based Targets initiative (SBTi), together with short-term (2030) and long-term (2050) emissions reduction goals, reinforcing the commitment to lead climate action through strategic, science-based decisions.

2.2

CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI DI GAS SERRA

ENERGY CONSUMPTIONS AND GHG EMISSIONS

L'approccio del Gruppo al consumo di energia e alle emissioni di gas serra comprende investimenti in tecnologie innovative nella gestione efficiente dell'energia, come l'implementazione di sistemi di monitoraggio a livello di Gruppo, progetti di energia rinnovabile e la partecipazione attiva a sistemi di scambio di emissioni (EU ETS).

The Group's approach to energy consumption and GHG emissions encompasses investments in innovative technologies for energy efficiency such as the implementation of monitoring system at the Group level, renewable energy projects and active participation in emission trading systems (EU ETS).

In conformità ai requisiti del sistema di gestione ISO 50001, il Gruppo si impegna a garantire la disponibilità delle informazioni e delle risorse necessarie per raggiungere i propri obiettivi e traguardi energetici e per soddisfare i requisiti legislativi applicabili in materia di efficienza energetica, uso e consumo di energia.

In accordance with the requirements of the ISO 50001 management system, the Group is committed to ensuring the availability of information and resources necessary to achieve its energy goals and targets and to meet applicable legislative requirements related to energy efficiency, energy use and energy consumption.

Il Gruppo, nell'ottica di un miglioramento continuo delle prestazioni energetiche e del sistema di gestione dell'energia, si impegna a sostenere le attività di progettazione ed efficientamento dei processi interni e per quanto concerne l'acquisto di prodotti e servizi si preoccupa di considerare le prestazioni energetiche dei fornitori.

To keep improving energy performance and the energy management system, the Group is committed to support the design and optimization of internal processes and considering the energy performance of suppliers.

Per quanto riguarda i progetti di energia rinnovabile, GIVA si è già impegnata in un ambizioso piano di investimenti per l'adozione di risorse rinnovabili (es. impianti fotovoltaici);

GIVA è inoltre impegnata nell'implementazione di un Piano di Decarbonizzazione che delinea iniziative specifiche e milestone volte a ridurre progressivamente l'impatto di carbonio delle proprie attività. A tal fine, il Gruppo ha avviato collaborazioni e sta investendo in iniziative di ricerca e sviluppo per ridurre l'impronta di carbonio.

Queste azioni sottolineano l'approccio proattivo del Gruppo nell'affrontare le sfide ambientali e nel promuovere pratiche sostenibili nel settore.

Regarding renewable energy projects, GIVA has already committed on implementing an ambitious investment plan for the adoption of renewable resources (e.g., photovoltaic plants).

In addition, GIVA is committed to implement a Decarbonization Plan that outlines specific initiatives and milestones aimed at progressively reducing the carbon impact of its operations. To this end, the Group started collaborative efforts and is investing in R&D initiatives to reduce carbon footprint.

These actions underscore the Group's proactive approach in addressing environmental challenges and advancing sustainable practices within the industry.

2.3

GESTIONE DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

Il Gruppo ritiene essenziali i temi della gestione delle risorse e dell'economia circolare, attuando pratiche che contribuiscono alla sostenibilità ambientale apportando al contempo benefici finanziari. Nel processo di forgiatura dell'acciaio, l'impegno per la circolarità, in particolare il riciclo dell'acciaio, minimizza l'impatto ambientale dell'industria riducendo le emissioni di gas serra, i rifiuti e l'uso di materiale vergine.

All'interno delle attività del Gruppo l'importanza della circolarità dell'acciaio

RESOURCE MANAGEMENT AND CIRCULAR ECONOMY

The Group places a strong emphasis on resource management and circular economy, implementing practices that contribute to environmental sustainability and financial benefits. In the steel forging process, a commitment to circularity, particularly steel recycling, minimizes the industry's environmental impact by reducing greenhouse gas emissions, waste, and the use of virgin material.

Within the Group's operations, the importance of the circularity of steel is particularly evident: the vertical

è strategica: l'integrazione verticale permette una circolazione interna di materiali e componenti che ottimizzano il ciclo produttivo e riducono gli scarti in una logica di costante recupero dei rottami di acciaio come materia prima. Durante tutti i processi di produzione gli scarti d'acciaio creati possono essere reintegrati nel processo favorendo la riduzione degli scarti e la circolarità all'interno del Gruppo.

integration allows an internal circulation of material and components that optimize the production cycle and reduce waste in a logic of constant recovery of steel scraps as a raw material.

During all the processes of production steel scraps created can be reintegrated as raw material so the process can start all over again, driving waste reduction and circularity inside the Group.

2.4

GESTIONE DEI RIFIUTI E DELL'ACQUA

Il Gruppo si impegna nella riduzione dei rifiuti mettendo in atto numerose iniziative e nello sviluppo di strategie per migliorare la gestione responsabile delle risorse idriche.

L'implementazione di un Sistema di Gestione Ambientale (SGA) riflette l'impegno del Gruppo per una gestione sostenibile dell'acqua. Il Gruppo GIVA si impegna a condurre iniziative virtuose volte a un uso consapevole dell'acqua, contribuendo alla sua conservazione.

WASTE AND WATER MANAGEMENT

The Group is committed to reduce waste generation by carrying out many initiatives and to develop strategies to improve the responsible management of water resources.

The implementation of an Environmental Management System (EMS) reflects the Group's commitment to sustainable water management. GIVA Group is committed in conduct virtuous initiatives aimed at water-conscious use, contributing to water conservation.



3. SOCIALE SOCIAL



Il Gruppo promuove la valorizzazione delle persone e la tutela dei diritti umani nello svolgimento delle proprie attività e in tutte le relazioni che ne derivano, sia nel dialogo con i dipendenti e i collaboratori, a cui viene riconosciuta un'importanza primaria, che nei rapporti con i clienti e i fornitori, verso i quali GIVA promuove il rispetto di principi quali la legalità, la correttezza e la trasparenza nelle relazioni. Il Gruppo promuove inoltre l'impegno e il sostegno delle comunità locali anche attraverso la collaborazione con associazioni di categoria e altre organizzazioni territoriali.

The Group promotes the valorization of people and the protection of human rights in its activities and in all the relationships that result from them, both in its dialogue with employees and collaborators, recognized as primary importance, and in its relationships with customers and suppliers, through which it promotes respect for principles such as legality, fairness, and transparency in relationships. The Group likewise promotes local communities' engagement and support also through collaboration with trade associations and organizations.

In particolare, gli SDG su cui GIVA è impegnata sono:

In particular, the SDGs that GIVA is committed to are:



SDG 3 "Salute e benessere" per assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.



SDG 3 "Good Health and Well-Being" to ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages



SDG 4 "Istruzione di qualità" per fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.



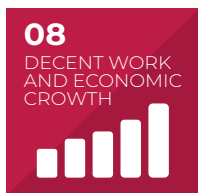
SDG 4 "Quality Education" to ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.



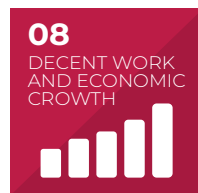
SDG 5 "Uguaglianza di genere" per raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.



SDG 5 "Gender Equality" to achieve gender equality and empower all women and girls.



SDG 8 "Lavoro dignitoso e crescita economica" per incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.



SDG 8 "Decent Work and Economic Growth" to promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all.



SDG 10 "Ridurre le disuguaglianze" per ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.



SDG 10 "Reduced Inequalities" to reduce inequalities within and among countries.

3.1

L'IMPEGNO DEL GRUPPO VERSO I DIRITTI UMANI

Il Gruppo, come dichiarato nel Codice Etico e nella Policy sui diritti umani, valorizza le risorse umane e rifiuta qualsiasi forma di discriminazione in termini di età, sesso, nazionalità, sessualità, stato di salute, stato civile, razza, opinioni politiche, credenze religiose, ecc. e qualsiasi forma di lavoro minorile forzato, irregolare e di sfruttamento, anche lungo la propria catena del valore.

COMMITMENT TO HUMAN RIGHTS

As stated in its Code of Ethics and in the Human Rights Policy, the Group values human resources and rejects any form of discrimination in terms of age, gender, nationality, sexuality, health status, marital status, race, political opinions, religious beliefs, etc., and any form of forced, irregular and exploitative child labor, also along its value chain.

3.2

SVILUPPO, BENESSERE E WELFARE DEI DIPENDENTI

L'impegno del Gruppo in materia di risorse umane è profondamente radicato in pratiche che sostengono la stabilità, la diversità e le eque opportunità per tutti i dipendenti. Il Gruppo crede fermamente nella gestione delle persone secondo principi meritocratici e di trasparenza.

Gli sforzi del Gruppo vengono anche indirizzati all'inclusione di dipendenti appartenenti a categorie protette, garantendo i principi di equità e inclusione.

EMPLOYEE DEVELOPMENT, WELFARE AND WELL-BEING

The Group's commitment related to Human Resources is deeply embedded in practices that prioritize stability, diversity, and fair opportunities for all employees.

The Group strongly believes in managing people according to meritocratic principles and transparency.

GIVA's efforts also focus on the inclusion of employees belonging to protected categories, ensuring principles of fairness and inclusivity.

La Divisione Risorse Umane svolge un ruolo fondamentale nella supervisione di queste pratiche, allineandole ai valori di GIVA e promuovendo un ambiente di lavoro positivo.

Il Gruppo investe in piani di formazione che includono formazione obbligatoria, programmi specializzanti e iniziative di formazione trasversale che contribuiscono alla diversificazione delle competenze. Questa attenzione verso l'apprendimento continuo migliora le capacità della forza lavoro.

Il Gruppo ha da sempre a cuore il benessere psicofisico dei propri dipendenti e collaboratori, a tal fine intraprende le azioni necessarie per garantire elevati standard di benessere che assicurino condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri.

The Human Resources Division plays a pivotal role in overseeing these practices, aligning them with GIVA's values and fostering a positive work environment.

The Group invests in comprehensive training plans, including mandatory training, specialized programs, and cross-training initiatives that contribute to skill diversification. This attention towards continuous learning enhances the capabilities of the workforce.

The Group also considers the mental and physical well-being of its employees and collaborators to be of the utmost importance, and to this end it takes the necessary actions to ensure high wellbeing standards that ensure working conditions that guarantee respectful working conditions and safe work environments.

3.3

SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

La salute e la sicurezza dei dipendenti sono elementi imprescindibili nello svolgimento delle attività lavorative garantite attraverso la prevenzione, la formazione e il monitoraggio continuo, svolte in conformità alle normative vigenti in materia.

Molte società del Gruppo adottano un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro conforme alla norma ISO 45001:2018 e la certificazione sarà gradualmente estesa alle società del Gruppo.

HEALTH & SAFETY ON WORKPLACE

Employees health and safety are seen as an essential condition to be respected in the workplace through prevention, training, and continuous monitoring. Indeed, all business activities are carried out in accordance with current regulations.

Many of the Group companies adopt an Occupational Health and Safety management system in compliance with the ISO 45001:2018 and the certification is going to be gradually extended to the other GIVA's companies.

Il Gruppo è costantemente impegnato a creare un luogo di lavoro in cui ogni lavoratore possa svolgere le proprie mansioni senza compromettere la propria salute o sicurezza.

Questo obiettivo funge da linea guida in tutte le operazioni quotidiane e nei processi decisionali del Gruppo. L'ambizione del gruppo è quella monitorare costantemente gli infortuni ed i "near miss" al fine di implementare soluzioni e strategie per la riduzione degli stessi, garantendo così un costante impegno.

The Group is constantly committed to creating a workplace where every worker can perform their duties without compromising their health or safety.

This objective serves as a guideline in all daily operations and the Group's decision-making processes. The Group strives to constantly monitor accidents and "near misses" to implement solutions and strategies for their reduction, thus ensuring ongoing commitment.

3.4

CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO

GIVA riconosce che la collaborazione e la condivisione di valori comuni con i propri fornitori sono elementi fondamentali per promuovere una crescita sostenibile e favorire un impatto positivo sul territorio e sull'ambiente in cui il Gruppo opera.

GIVA consapevole dell'importanza dei temi della sostenibilità non solo per sé stessa, ma anche lungo la sua catena di fornitura, si impegna a promuovere i valori e le pratiche ESG e sta lavorando per l'implementazione di iniziative più strutturate.

In particolare, in vista della Corporate Sustainability Reporting Directive, il Gruppo si impegna a costruire un percorso di selezione, monitoraggio e gestione ESG dei fornitori, pianificando azioni come la redazione di un codice

SUPPLY CHAIN

GIVA recognizes that collaboration and the sharing of common values with its suppliers are fundamental elements in promoting sustainable growth and fostering a positive impact on the territory and the environment in which the Group operates.

The Group, aware of the importance of sustainability issues not only for the Group itself but also along its supply chain, is committed to promoting ESG values and practices, and is working on implementing more structured initiatives.

In particular, when considering the Corporate Sustainability Reporting Directive, the Group intends to pursue a path towards ESG selection, monitoring and management of suppliers by planning actions like drafting a supplier code of conduct and assessing the ESG

di condotta dei fornitori e la valutazione delle performance ESG dei propri fornitori.

Questo impegno si basa sui principi fondamentali di integrità, trasparenza e reciprocità, che costituiscono la base per relazioni di fiducia e reciprocamente vantaggiose.

performance of its suppliers.

This commitment is based on fundamental principles of integrity, transparency, and reciprocity, which are the basis for trust and mutual beneficial relationships.

3.5

QUALITÀ DEL PRODOTTO E SODDISFAZIONE DEI CLIENTI

All'interno di ciascuna Società del Gruppo, è istituita una Funzione Qualità dedicata per sostenere gli standard più elevati in tutte le linee di prodotti e servizi GIVA. Questo garantisce un approccio sistematico e rigoroso alla gestione della qualità in ogni fase delle nostre operazioni.

Quasi tutte le aziende del Gruppo dispongono di un sistema di gestione della qualità strutturato in conformità alla norma ISO 9001:2015.

Questo standard, riconosciuto a livello internazionale, funge da punto di riferimento per tutte le pratiche di gestione della qualità, mostrando la dedizione del Gruppo nella fornitura di prodotti e servizi che soddisfino o superino costantemente le aspettative dei clienti.

PRODUCT QUALITY AND CUSTOMER SATISFACTION

Within each Group Company, a dedicated Quality Function is established to uphold the highest standards across GIVA product lines and services. This ensures a systematic and rigorous approach to quality management at every stage of our operations.

Almost all the companies within the Group have a structured Quality management system in compliance with the ISO 9001:2015.

This internationally recognized standard serves as a benchmark for all the quality management practices, showcasing the Group's dedication to deliver products and services that consistently meet or exceed customer expectations.

4. GOVERNANCE AND REPORTING



In ambito Governance, l'SDG che GIVA si impegna a rispettare è:



SDG 16 "Pace, giustizia e istituzioni forti" per promuovere società pacifiche e inclusive per lo sviluppo sostenibile, fornire accesso alla giustizia per tutti e costruire istituzioni efficaci, responsabili e inclusive a tutti i livelli.

Regarding Governance, the SDG that GIVA is committed to is:



SDG 16 "Peace, Justice and Strong Institutions" to promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels.

4.1

ETICA, INTEGRITÀ ED ANTICORRUZIONE

Come già menzionato, l'impegno del Gruppo nei confronti dell'etica, dell'integrità e della lotta alla corruzione si afferma attraverso un approccio olistico che comprende il Codice Etico e il Modello Organizzativo 231.

Il Gruppo, in ottemperanza al Decreto Legislativo n. 24/2023, che introduce il nuovo regolamento whistleblowing in Italia, ha implementato una piattaforma whistleblowing, che prevede una soluzione più strutturata per la raccolta e l'analisi di segnalazioni in merito a violazioni o non conformità che garantisce la riservatezza dell'identità dell'autore della segnalazione.

GIVA ha inoltre istituito una mailbox: privacy@givagroup.it per le questioni relative alla protezione dei dati personali. Questo canale è dedicato a chiunque

ETHICS, INTEGRITY AND ANTI-CORRUPTION

As stated before, the Group's commitment to ethics, integrity, and anti-corruption is affirmed through a holistic approach that includes the Code of Ethics and the Organizational Model 231.

The Group, in compliance with the Legislative Decree No. 24/2023, introducing the new whistleblowing regulation in Italy, implemented a new whistleblowing platform, a more structured solution for the collection and analysis of reports of violations or non-compliance that guarantees confidentiality of the whistleblower's identity.

The Group has also set up a mailbox: privacy@givagroup.it for matters relating the protection of personal data. This channel is active for everyone who

abbia necessità di segnalare eventuali violazioni del trattamento dei dati personali.

Il Gruppo si impegna a trattare ogni segnalazione con riservatezza e a salvaguardare l'anonimato degli informatori, proteggendoli da qualsiasi forma di ritorsione, in conformità con la legislazione in vigore.

Questi elementi costituiscono la base su cui il Gruppo costruisce una cultura aziendale fondata sui più elevati standard etici e di responsabilità.

needs to report any possible violations of personal data processing.

The Group undertakes to handling each report with confidentiality and to safeguard the anonymity of the informants, ensuring that they will not face to any form of retaliation, in accordance with the legislation in force.

These elements form the basis on which the Group builds a corporate culture grounded in the highest ethical and accountability standards.





5. IMPLEMENTAZIONE, FORMAZIONE E MONITORAGGIO

IMPLEMENTATION, TRAINING AND MONITORING



La presente Policy è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione del Gruppo in data 02/09/2024, successivamente alla visione del Comitato ESG.

Il processo di predisposizione, approvazione e attuazione della Policy di Sostenibilità di GIVA implica il coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione, del Chief Energy and Sustainability Officer e del Comitato ESG, per garantire la sua integrazione in tutti i processi di decisione strategica del Gruppo.

Per assicurare la corretta diffusione e assimilazione dei contenuti della Policy, il Gruppo opera con programmi di formazione dedicati.

In uno spirito di trasparenza e responsabilità, la Policy di Sostenibilità, i suoi aggiornamenti e i dettagli sulla sua implementazione sono pubblicati sul sito web del Gruppo e di tutte le sue controllate.

Inoltre, il Gruppo mette a disposizione un canale di comunicazione dedicato per rispondere a domande e richieste di chiarimenti: esg@givagroup.it.

L'impegno di GIVA nel monitoraggio delle performance ESG è riportato su base annuale nel Bilancio di Sostenibilità del Gruppo attraverso un attento monitoraggio di alcuni Key Performance Indicators (KPI) specificamente selezionati sulla base dello standard GRI.

Con un distintivo approccio proattivo, che differenzia il Gruppo rispetto ai concorrenti, GIVA ha già iniziato il percorso di conformità alla CSRD, cercando di anticiparne i tempi, come prova della sua intenzione di voler rimanere leader del settore.

This Policy was approved by the Group's Board of Director on 02/09/2024, after the ESG Committee's review.

The process of preparation, approval, and implementation of the GIVA's Sustainability Policy implies the involvement of the Board of Directors, the Chief Energy and Sustainability Officer and the ESG Committee, ensuring its successful integration into the strategic decision-making process across all the Group's operations.

To ensure the proper dissemination and assimilation of the Policy principles, the Group implements internal education programs.

In the spirit of transparency and accountability, the Sustainability Policy, its updates, and its implementation details are published on the corporate website, as well as on all subsidiaries' websites.

In addition, the Group provides a dedicated communication channel to address inquiries and requests for clarifications: esg@givagroup.it.

GIVA's effort on monitoring ESG performance is reported on an annual basis in the Group's Sustainability Report through a careful monitoring of some specifically selected Key Performance Indicators (KPIs) based on GRI standards.

With a distinctive proactive approach, which differentiates the Group respect to the competitors, GIVA has already started the journey to be CSRD compliant, trying to anticipate the timing, as proof of its intention to remain a leader in the industry.



G.I.V.A. S.p.A
via Risorgimento 63, 20017 Rho (MI)

givagroup.it
esg@givagroup.it

